



Ausbildung zum

# SYSTEMISCHEN BUSINESS-COACH

Coaching-Kompetenz für Menschen  
in internen (hybriden) Führungsrollen



**Unsere akkreditierte Coaching-Ausbildung**  
mit Zertifizierung der International Coaching Association (ICA)  
für Geschäftsführer\*innen, Führungskräfte & Personaler\*innen



# INHALTSVERZEICHNIS

1. Über uns	03
2. Warum sollten Sie dabei sein?	04
3. Unser Ansatz   warum wir anders arbeiten	05
4. Warum es eine ganze Ausbildung dafür braucht	06
5. Unsere Leistungen im Überblick	07
6. Ausbildungszeiten	
6.0 Übersicht der einzelnen Ausbildungsteile und -inhalte	08
6.1. Ausbildungsteil 1   Ich als Mensch	09
6.2. Ausbildungsteil 2   Ich als Coach	11
6.3. Ergänzende Elemente der Ausbildung   Bonus-Module	15
7. Unsere Coaches   Das Ausbilderteam	16
8. Kosten der Ausbildung	18
9. Teilnahmevoraussetzungen	19
10. Kostenlose Informationsveranstaltung zur Ausbildung – Online	22
11. Unsere Leistungen	23

# ÜBER UNS

Wir sind seit 2011 erfolgreich für unsere Kund\*innen aus der Wirtschaft und der öffentlichen Verwaltung in der zukunftsfähigen Führungskräfte-, Team- und Organisationsentwicklung tätig.

Den Überblick gewinnen und die Details verstehen. Gerade in so komplexen Zusammenhängen wie Teams und Organisationen gilt unser Blick dem, was hinter dem Offensichtlichen liegt. Denn meist ist das Symptom nicht die Ursache. Deshalb schauen wir ganzheitlich und systemisch auf Wechselwirkungen zwischen allen Unternehmensfeldern und Beteiligten.

Mit klarem Blick und langjähriger Erfahrung befähigen wir Sie, Ihr Team und Ihr Unternehmen in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen, um in eine kraftvolle und zukunftsversierte Handlungsfähigkeit zu kommen.

Handlungsfähigkeit zu erlangen, eröffnet neue Wege. Unser Ziel ist es, mit Ihnen zusammen ein verlässliches Fundament für Ihre gestärkte und zukunftsversierte Entwicklungskraft zu schaffen.

## Unsere Werte

Uns ist es wichtig, Menschen, Teams und Organisationen dazu zu **befähigen** wieder mit Freude in die eigene Handlungsfähigkeit zu kommen. Dabei ist es essenziell, ihnen ihre Potenziale, ihre Selbstwirksamkeit und Stärke aufzuzeigen und ihre jeweiligen Kompetenzen und Fähigkeiten zu entfalten.

Es sind immer Menschen, die sich in Zusammenarbeit begegnen und es ist das Menscheln, das Zusammenarbeit wunderbar inspirierend und produktiv, manchmal aber auch emotional herausfordernd sein lässt. In unserer Arbeit ist uns das **menschlich** sein mit all seinen Facetten sehr wichtig. So kann Zusammenarbeit für alle positiv gestaltet werden. Das ist die Basis einer produktiven Wertschöpfung.

Wir arbeiten **bedarfsorientiert**. Wir analysieren mit Ihnen, was in der jeweiligen Situation benötigt wird, und greifen dabei auch aktuelle Themen und Störungen auf, ohne das Ziel aus den Augen zu verlieren. Bedarfsorientierung heißt für uns auch, dass wir genau hinschauen, was der Mensch, das Team, die Organisation für den jeweiligen Entwicklungsschritt braucht – und was auch nicht.

Wir sind **zukunftsversiert**. Wir wissen um die Themen, die aktuell und zukünftig relevant sind. Die aktuellen Herausforderungen führen häufig zu Unsicherheiten und Unklarheiten. Uns ist dabei wichtig, alle Beteiligten zu stärken, so dass sie souverän mit diesen Herausforderungen umgehen können. Durch klare Kommunikation, Entfaltung von Kompetenzen und gemeinsame Gestaltung eines positiven Zukunftsbildes gewinnen alle im Unternehmen wieder Handlungsfähigkeit.



## Warum sollten Sie bei dieser Ausbildung dabei sein?

Sie sollten unbedingt dabei sein, wenn Sie sich ein **Upgrade Ihrer Führungskompetenz** wünschen!

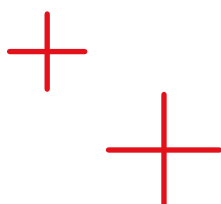
### DENN NACH DER WEITERBILDUNG WERDEN SIE

- **sich selbst besser kennen.** Sie haben ein gefestigtes Selbst-Bewusst-Sein, das nötig ist, um beruflichen (und privaten) Herausforderungen erfolgreich begegnen zu können.
- sich selbst in Ihrem Führungsverhalten **reflektieren und schärfen** können.
- Ihre Mitarbeitenden und Ihr Team in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen **erfolgreich begleiten** können.
- Ihre Mitarbeitenden und Ihr Team dabei unterstützen können, **neue Perspektiven zu entdecken, sich weiterzuentwickeln und in ein Lösungsdenken und -handeln zu kommen.**
- **zielführendes Konflikthandling beherrschen.**
- **erfolgsprobte Methoden kennen**, die Sie in allen Situationen den Überblick behalten lassen.
- **hilfreiche Tools an der Hand haben**, um auch in VUCA-Zeiten erfolgreich zu führen.
- **die psychologischen Aspekte des zwischenmenschlichen Verhaltens besser verstehen**, um stets adäquat agieren zu können

### Und eines der wichtigsten Ergebnisse:

Sie werden mit Freude und Leichtigkeit erfolgreich führen können.

2 in 1  
DIE KOMBI-  
WEITERBILDUNG



### 2-in-1 Die Kombi-Weiterbildung

Mit unserer fundierten und umfassenden Ausbildung optimieren Sie Ihre Führungs-Kompetenz und erlangen zusätzlich Ihre Coaching-Kompetenz als zertifizierter systemischer Business-Coach.



## Warum wir anders arbeiten

**Für erfolgreiche Führung ist es essenziell wichtig, eine gute Kenntnis von sich selbst zu haben.**

Ihre Rolle als Führungskraft in „internen Coaching-Situationen“ birgt zusätzliche Herausforderungen für alle Beteiligten. Eine gute Vorbereitung darauf ist daher besonders wichtig. In den meisten Coaching-Ausbildungen findet das keine oder wenig Beachtung.

## Wir beziehen deshalb

**im ersten Ausbildungsteil** den intensiven Blick auf Sie selbst als Führungskraft, auf Ihre Selbstreflexion und Ihre Reaktionen ein und berücksichtigen **im zweiten Ausbildungsteil** die spezielle Beziehungssituation, wenn Coachings nicht durch einen externen Coach, sondern durch Sie selbst als Geschäftsführer\*in, Führungskraft oder Personaler\*in, also unternehmensintern, durchgeführt werden.

Außerdem widmen wir uns den Grundlagen, Formen und Anwendungsfeldern des Coachings, hilfreichen Tools und Methoden sowie der Kommunikation und den Prozessen.

Unsere fundierte Ausbildung wird Sie in genau diesen wichtigen Bereichen stärken und Ihre **Führungskompetenz grundlegend und umfassend schärfen.**

**Start:  
05. September  
2025**

## Ausbildung zum systemischen Business-Coach

**COACHING-KOMPETENZ FÜR MENSCHEN IN INTERNEN (HYBRIDEN) FÜHRUNGSROLLEN**

für Geschäftsführer\*innen, Führungskräfte & Personaler\*innen

[www.energie-durch-entwicklung.com/coaching-ausbildung](http://www.energie-durch-entwicklung.com/coaching-ausbildung)



# Braucht man wirklich eine ganze Ausbildung dafür?

## UNSERE KLARE ANTWORT AUS ERFAHRUNG LAUTET:

Ja, das braucht es unbedingt, wenn sie den neuen Anforderungen souverän begegnen wollen.

Das Thema ist so umfangreich und so wertvoll für den\*die Einzelne\*n wie auch für das Unternehmen, dass wir Ihnen umfassendes Wissen und wertvolle Tools an die Hand geben möchten. Sie werden es täglich in Ihrer Rolle als Geschäftsführer\*in, Führungskraft oder Personaler\*in anwenden können.

Wir werden Sie auf anstehende Change-Prozesse, hybrides Arbeiten und die sich im Wandel befindenden Arbeitsstrukturen vorbereiten. Denn am erfolgreichsten sind Sie dann, wenn Sie aus sich selbst heraus kompetent und handlungsfähig sind.

## Stärken Sie Ihre Wirkung als Persönlichkeit!

Durch die Zusatzausbildung stärken Sie gleichzeitig Ihre Stellung und schaffen sich ein zweites Standbein als zertifizierter systemischer Business-Coach.



## Unsere Leistungen im Überblick

- > **Ausführliches persönliches Vorgespräch**
- > **Kick-Off Abend zum Kennenlernen der Teilnehmenden und Coaches**
- > **12 zweitägige Module von Januar 2024 bis März 2025 à 16 Ausbildungsstunden**  
(online per Zoom und fünfmal in Präsenz in Düsseldorf)
- > **Begleitendes Mentor-Coaching (8-10 Stunden) bei einem unserer Coaches nach Wahl zur persönlichen Selbstreflexion**
- > **Begleitendes Praxisfall-Coaching, um eigene Erfahrungen als Coach zu sammeln**
- > **Personality Profiler – Ihre Persönlichkeitsdiagnostik basierend auf dem Standardmodell der modernen Persönlichkeitspsychologie, dem Big Five**
- > **Reflexion in kleinen Peer-Groups und regelmäßige Reflexions-Impulse**
- > **Abschlussprüfung und Zertifizierung durch Energie durch Entwicklung,**  
zusätzliche Zertifizierung durch die International Coaching Association ICA möglich.\*

\*die Ausbildung ist nach den Standards der International Coaching Association ICA akkreditiert

**Damit Sie schon innerhalb der Ausbildung mit der Praxis vertraut werden, werden die einzelnen Module selbst wie ein Coaching aufgebaut sein.**

- Es gibt am Anfang eines jeden Moduls eine individuelle Zielvereinbarung.
- Wenn Übungen gemacht werden, wird immer auch der Bezug zum Coaching-Prozess hergestellt.
- Die jeweilige Evaluation wird hinsichtlich der Zielvereinbarung betrachtet.
- und vieles mehr, was Bezug zu Ihren Tätigkeiten als Führungskraft schafft.



## Ausbildungszeiten

**Die Ausbildung findet vom 12. April 2024 bis 24. Mai 2025 statt und ist in zwei Teile gegliedert.**

Es sind 12-mal zwei zusammenhängende Ausbildungstage (immer Freitag + Samstag von 9.00 – ca. 18.00 Uhr). Die Ausbildung wird via Zoom-Meeting und fünfmal in Präsenz in Düsseldorf stattfinden.

### **Teil 1 | „Ich als Mensch“ - September 2025 bis Januar 2026**

Modul 1: 05. + 06. September 2025	Das ICH kennenlernen
Modul 2: 10. + 11. Oktober 2025	Arbeit mit Glaubenssätzen
Modul 3: 28. + 29. November 2025	Achtsamkeit und Selbst-Bewusst-Sein
Modul 4: 16. + 17. Januar 2026	Wahrnehmung, Kommunikation, Beziehungsgestaltung

### **Teil 2 | „Ich als Coach“ - Februar 2026 bis Dezember 2026**

Modul 5: 27. + 28. Februar 2026	Die Grundzüge des Coachings
Modul 6: 24. + 25. April 2026	Kommunikation im Coaching
Modul 7: 12. + 13. Juni 2026	Die psychologischen Aspekte im Coaching
Modul 8: 10. + 11. Juli 2026	Der Coaching-Prozess und meine Rolle darin
Modul 9: 04. + 05. September 2026	Das systemisch-ganzheitliche Coaching
Modul 10: 09. + 10. Oktober 2026	Formen und Methoden im Coaching
Modul 11: 13. + 14. November 2026	Fallarbeiten und Contracting
Modul 12: 04. + 05. Dezember 2026	Prüfung und Zertifizierung

- + **Mentor Coaching** – nach individueller Terminvereinbarung
- + **Praxisfall-Coaching** – nach individueller Terminvereinbarung
- + **Personality Profiler** – individuelle Persönlichkeitsdiagnostik



# Teil 1 | „Ich als Mensch“

## Die eigene Wahrnehmung, Selbstreflexion und Selbst-Coaching

### IN DIESEM TEIL WERDEN SIE

- **Klarheit über sich selbst gewinnen**, über Ihre Werte, Gedankenmuster und Ihre „Antreiber“.
- **sich intensiv mit Ihrer Rolle als Coach auseinandersetzen**, im Hinblick auf Sie selbst und Ihre Coaching-Klient\*innen.

Wir starten mit einem Kick-Off Abend, damit Sie schon einmal die anderen Teilnehmenden und auch uns Coaches kennenlernen können.

### Modul 1

#### 05. + 06. September 2025 - **Das ICH kennenlernen**

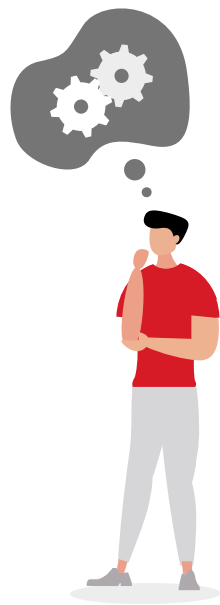
Im ersten Modul geht es um die grundsätzliche Frage, **warum Sie als Führungskraft immer auch Coachingaufgaben erfüllen müssen** und was Sie als zertifizierter Coach darüber hinaus leisten werden. Sie werden lernen, **sich Ihrer individuellen Wahrnehmung bewusst zu sein**, um die eigenen Themen klar zu denen des Coachees abgrenzen zu können. Das wird das Verständnis Ihrer allgemeinen Rolle als Führungskraft und Ihrer speziellen Rolle als Coach vertiefen und Ihr Urteilsvermögen schärfen, **damit Sie professionell aus dieser Position heraus arbeiten können.**

### Modul 2

#### 10. + 11. Oktober 2025 - **Arbeit mit Glaubenssätzen**

Im Laufe unseres Lebens schaffen wir eine Vielzahl von Glaubenssätzen, mit denen wir uns selbst die Welt und ihre Funktionsweise erklären. Dabei gibt es sowohl dienliche Glaubenssätze, die uns in unserer persönlichen Entwicklung bestärken, wie auch nicht dienliche Glaubenssätze, die uns mitunter stark behindern können.

In diesem Modul werden **Sie lernen, wie Glaubenssätze entstehen, welche verschiedene Arten es gibt, welchen Nutzen sie haben und wie man negative Glaubenssätze in positive ändern kann.** Und das Interessanteste: **Wir werden auch Ihre eigenen Glaubenssätze betrachten.**



### Modul 3

28. + 29. November 2025 - **Achtsamkeit und Selbst-Bewusst-Sein**

Achtsamkeit, sich selbst und auch dem Coachee gegenüber, ist ein wichtiger Baustein einer erfolgreichen Unterstützungsleistung. **Es ist grundlegend für Ihre Funktion als Coach, dass Sie geerdet und in Ihrer Klarheit bleiben**, besonders in emotional belasteten Coaching-Situationen, wie sie innerhalb von Unternehmen häufig auftreten. Das ist notwendig, **damit Sie sich gesund abgrenzen und die Situation jederzeit richtig einschätzen können**. Sie lernen in diesem Modul auch, anhand von Achtsamkeits- und Wahrnehmungsübungen, wie Sie in Ihre (Rollen-)Klarheit kommen und wie Sie sich SELBST BEWUSST werden. **Sie werden erfahren, wie gut achtsame Kommunikation funktioniert.**

### Modul 4

16. + 17. Januar 2026 - **Wahrnehmung, Kommunikation, Beziehungsgestaltung**

Eine stabile und vertrauensvolle Arbeitsbeziehung zwischen Coach und Coachee ist die Grundlage eines erfolgreichen Coachings, insbesondere in komplexen oder sogar widersprüchlichen Situationen, die es zu lösen gilt. In diesem Modul **entwickeln Sie Ihre kommunikativen Fähigkeiten** weiter und schaffen so die Grundlage für wirksames Coaching, das immer auf den tragenden Säulen von Respekt, Wertschätzung und Empathie aufgebaut sein sollte.



## Teil 2 | „Ich als Coach“

### IN DIESEM TEIL WERDEN SIE

- die **Grundlagen des Business-Coachings** kennenlernen.
- mit dem **Coaching-Prozess** als solchem vertraut werden inklusive der Erarbeitung von Zielvereinbarungen und der Auftragsklärung.
- **Methoden und Tools** erlernen, die Sie in Ihrer Coaching-Tätigkeit unterstützen und die immer wieder in unterschiedlichsten Situationen zielführend einsetzbar sind.
- sich mit Ihrer **Rolle als Coach** vertraut machen hinsichtlich konkreter Coaching-Situationen und möglicher Anforderungen.
- einen Einblick in das **systemisch-ganzheitliche Coaching** bekommen.
- an **konkreten Fallbeispielen** das Erlernte anwenden und üben.

**Parallel zum 2. Ausbildungsteil findet das individuelle Mentor-Coaching sowie das Praxisfall-Coaching statt.** Die Termine werden individuell gelegt.

**Am Ende des 2. Ausbildungsteils steht die Abschlussprüfung** (wenn gewünscht, inklusive der Zertifizierung durch die International Coaching Association ICA).



## Modul 5

**27. + 28. Februar 2026 – Die Grundzüge des Coachings**

Im diesem lernen Sie **Wesensmerkmale, Grundlagen und Arten des Coachings** kennen sowie dessen Ziele und Anwendungsfelder. Sie bekommen einen Überblick über verschiedene Coaching-Formen und **lernen Ihre Rolle gegenüber Ihres Coachees kennen.**

## Modul 6

**24. + 25. April 2026 - Kommunikation im Coaching**

**Kommunikation ist die Grundlage allen Verständnisses** und der Nährboden eines erfolgreichen Coachings. Daher widmen wir diesem wichtigen Thema ein ganzes Ausbildungsmodul. Sie werden lernen, wie lösungs- und zukunftsorientiertes Coaching funktioniert und werden darüber hinaus **kommunikative Grundfertigkeiten, Interaktions- und Gesprächsführungstechniken kennen und anwenden lernen.** Dazu gehören auch die kommunikativen Anforderungen des Telefon- und Video-Coachings.

## Modul 7

**12. + 13. Juni 2026 - Die psychologischen Aspekte im Coaching**

Als Coach begleiten Sie oft Menschen, die sich in Stress-Situationen und emotionalen Ausnahmezuständen befinden. Das **Erkennen von möglichen psychisch-psychiatrischen Krankheitsbildern**, zumindest in deren Grundzügen, und der professionelle Umgang damit, sollte deshalb zur Kompetenz eines Coaches aber auch einer jeden Führungskraft und jeden Personalers gehören. In diesem Modul lernen Sie die **psychologischen Aspekte des Coaching-Prozesses und den gesunden und lösungsorientierten Umgang** mit starken Emotionen kennen.



## Modul 8

### 10. + 11. Juli 2026 - **Der Coaching-Prozess und meine Rolle darin**

Wie Sie im Coaching-Prozess trotz widersprüchlicher Ziele und unterschiedlicher Anforderungen den Überblick bewahren: **Sie lernen die Meta-Perspektive kennen.** Damit werden Sie Ihre Coachees souverän durch ihre Entwicklungsprozesse führen.

Der Umgang mit dem Auftraggeber oder dem\*der Auftraggeber\*in ist dabei genauso wichtig. Hier kommt es nicht selten zu widersprüchlichen Anforderungen. Das verlangt nach **prozessorientierter Problemlösung.** Sie werden lernen, mit diesen Herausforderungen umzugehen. Wir betrachten außerdem, wie Sie den **Umgang mit Emotionen, Ängsten und Widerständen empathisch, aber souverän meistern** können. In diesem Modul werden wir auch noch einmal auf die verschiedenen Coaching-Rollen (Geschäftsführer\*in als Coach, Führungskraft als Coach, Personaler\*in als Coach) ausführlicher eingehen.

## Modul 9

### 04. + 05. September 2026 - **Das systemisch-ganzheitliche Coaching**

Probleme ganzheitlich erfassen, **Analyse von Ursache und Wirkung**, lösungsorientierte **Handlungs-Optionen entwickeln** und bewerten - all das sind Themen dieses Moduls.

Sie lernen anhand der Grundlagen des systemischen Denkens, der systemischen Gesprächsführung und der Lösungs-Fokussierung, wie Sie Ihren Coachee im Rahmen seines\*ihres Kontextes **lösungsorientiert und ganzheitlich durch den Coaching-Prozess führen.**

## Modul 10

### 09. + 10. Oktober 2026 - **Formen und Methoden im Coaching**

Ein wichtiger Aspekt Ihrer Arbeit ist wirkungsvolle Kommunikation. Darüber hinaus können Sie Ihren Coachee durch verschiedene Methoden und Tools bei der Entwicklung von Lösungsoptionen unterstützen. Sie lernen verschiedene Techniken und deren Einsatz im Einzel-, Gruppen oder Team-Coaching kennen, **sodass Sie einen wirkungsvollen „Werkzeugkoffer“ haben werden**, der Sie bei Ihrer täglichen Arbeit unterstützt und den Sie beständig erweitern können.

## Modul 11

13. + 14. November 2026 - **Fallarbeiten und Contracting**

**Dieses Modul steht ganz im Zeichen der Praxis.** An konkreten Fallbeispielen üben Sie, das Gelernte anzuwenden und durch gemeinsame Reflexion Ihren eigenen Coaching-Stil zu finden und zu vertiefen. Des Weiteren werden wir das Thema Contracting ausführlich besprechen und **alle Fragen rund um die Vertragsgestaltung im Coaching klären.**

## Modul 12

04. + 05. Dezember 2026 - **Prüfung und Zertifizierung**

Herzlichen Glückwunsch, Sie haben die komplette Ausbildung durchlaufen und **Sie können nun voller Zuversicht die Prüfung abschließen.**

Geprüft wird sowohl **in Form einer theoretischen als auch einer praktischen Prüfung** mit Live-Coaching. Im Anschluss an das Live-Coaching findet ein Fachgespräch und eine Reflexion der Falldokumentation statt.

Die Ausbildung ist nach den Standards der International Coaching Association ICA akkreditiert. Sie haben außerdem die Möglichkeit, sich im Rahmen der Abschlussprüfung zusätzlich durch die International Coaching Association ICA zertifizieren zu lassen.



# Ergänzende Elemente der Weiterbildung | Bonus-Module

## INDIVIDUELLES MENTOR-COACHING

Sie erleben einen Coaching-Prozess als Coachee bei einem unserer Mentor-Coaches Ihrer Wahl und bearbeiten im Rahmen dieses Prozesses Ihre eigenen persönlichen Themen und Anliegen. Ziel ist es, Ihnen die Möglichkeit zur Selbsterfahrung zu geben und gleichzeitig an der eigenen Persönlichkeit und Wirksamkeit intensiv und individuell zu arbeiten.

*Umfang ca. 10 Stunden*

## PRAXISFALL-COACHING

Während der Ausbildung **führen Sie selbst einen Coaching-Prozess mit einem Coachee durch**. Ebenso steht Ihr Mentor-Coach Ihnen für Fragen, zur Reflexion und Vorbereitungs-Unterstützung zur Verfügung. Auch die Peer-Group wird zum kollegialen Austausch und zur Reflexion genutzt. Der Praxisfall wird reflektierend dokumentiert und zur Abschluss-Prüfung präsentiert.

*Umfang ca. 20 Stunden insg.*

## PERSONALITY PROFILER

Wissenschaftlich fundierte Erstellung Ihres individuellen Persönlichkeits- und Führungsprofils, basierend auf dem Standardmodell der modernen Persönlichkeitspsychologie, dem **Big Five**.

## PEER-GROUPS

Zwischen den einzelnen Ausbildungsmodulen werden Sie **in kleinen Teilnehmenden-Gruppen an praxisnahen Problemlösungen arbeiten**, angeleitet und inspiriert durch unsere Impulse, um Ihre Coaching-Kompetenz weiter auszubauen. Dabei wechseln sich Reflexionen und Übungen ab.

*Umfang ca. 75-100 Stunden*

## GRUPPEN-COACHING

Damit Sie schon innerhalb der Ausbildung mit der Praxis vertraut werden, werden die einzelnen Ausbildungs-Module wie ein Gruppen-Coaching aufgebaut sein. Das heißt:

- Es gibt am Anfang eines jeden Moduls eine Zielvereinbarung.
- Wenn Übungen gemacht werden, wird immer der Bezug zum Coaching-Prozess hergestellt.
- Die jeweilige Evaluation wird bezüglich der Zielvereinbarung betrachtet und anderes mehr.

**Stundenumfang der Ausbildung insgesamt:**

*ca. 300 Stunden*

## Abschlussprüfung und Zertifizierung

Die Ausbildung ist nach den Standards der International Coaching Association ICA akkreditiert und wird durch das Energie durch Entwicklung Institut für Zukunftsfähigkeit intern zertifiziert.

Darüber hinaus haben Sie zusätzlich die Möglichkeit, sich im Rahmen der Abschlussprüfung durch

die International Coaching Association ICA zertifizieren zu lassen. Voraussetzung für die Prüfung ist die aktive Teilnahme an allen Ausbildungsmodulen, die Durchführung und Dokumentation des Praxisfall-Coachings sowie die persönlichen Mentor-Coaching-Stunden.



## Unsere Coaches | Das Ausbilder\*innen-Team

Unser Team setzt sich aus erfahrenen und hochkompetenten Berater\*innen, Coaches und Organisationsentwicklern\*innen rund um die Gründerin und Geschäftsführerin Victoria Beckers zusammen.



**Victoria Beckers**

Geschäftsführerin Energie durch Entwicklung GmbH  
Coach für Organisations- und Kulturentwicklung



**Peter Schreuder**

Coach für Führungskräfte  
und Organisationsentwicklung



**Petra Basler**

Expertin für Führung,  
Coach für Persönlichkeitsentwicklung  
und Resilienz



**Katharina Buchgeister**

Coach für Teamentwicklung  
und Transformation





**Birgit Gosejacob**  
Coach für Perspektivwechsel  
und Transformationen



**Christoph Bierholz**  
Coach für Business Development  
und Führungskräfte



**Silvia Glaser**  
Coach für Führungspersönlichkeiten  
und New Leadership



**Bettina Felkel**  
Head of Administration  
Coach für Selbstführung und Resilienz

# Kosten der Ausbildung

Die Gesamtkosten der Ausbildung betragen pro Teilnehmer\*in 7.500,- Euro zzgl. der gesetzlichen Mehrwertsteuer.\*

## IN DIESEN KOSTEN SIND FOLGENDE LEISTUNGEN ENTHALTEN:

- > **Ausführliches persönliches Vorgespräch**
- > **Kick-Off Abend zum Kennenlernen der Teilnehmenden und Coaches**
- > **12 zweitägige Module von September 2025 bis Dezember 2026 à 16 Ausbildungsstunden** (online per Zoom und fünfmal in Präsenz in Düsseldorf)
- > **Begleitendes Mentor-Coaching (8-10 Stunden) bei einem unserer Coaches nach Wahl zur persönlichen Selbstreflexion**
- > **Begleitendes Praxisfall-Coaching, um Erfahrungen als Coach zu sammeln**
- > **Reflexion in kleinen Peer-Groups und regelmäßige Reflexions-Impulse**
- > **Personality Profiler - Big Five**
- > **Ausführliche Dokumentation und Unterlagen zu jedem Modul**
- > **Abschlussprüfung und Zertifizierung durch Energie durch Entwicklung,** zusätzliche Zertifizierung durch die International Coaching Association ICA möglich.\*\*

\*Die Tagespauschale für die Präsenzmodule beträgt jeweils 59,- Euro, zzgl. MwSt.

\*\*Die Ausbildung ist nach den Standards der International Coaching Association ICA akkreditiert. Die Kosten für die Zertifizierung durch die ICA belaufen sich auf ca. 600 Euro und werden direkt durch die ICA in Rechnung gestellt.

Sollten Module in Präsenz stattfinden, sind die Reise- und Verpflegungskosten nicht in der Teilnahmegebühr enthalten. Auf Wunsch kann der Betrag auch in zwei oder fünf Raten gezahlt werden. Sprechen Sie uns einfach an, wir finden eine Lösung.



## Diese Voraussetzungen sollten für die Teilnahme erfüllt sein

Die Ausbildung richtet sich an Menschen, die im Business-Kontext als Geschäftsführer\*innen, Führungskräfte, Personaler\*innen oder unternehmensinterner Coach tätig sind bzw. tätig werden wollen und deren Ziel es ist, Menschen in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen erfolgreich zu begleiten.

### **FOLGENDE VORAUSSETZUNGEN SOLLTEN DAHER ERFÜLLT SEIN:**

- > **Sie haben mindestens 5 Jahre Berufserfahrung (Coaching-Erfahrung ist keine Voraussetzung!)**
- > **Sie empfinden Empathie, Respekt und Wertschätzung gegenüber Menschen**
- > **Sie haben ein klares Ziel, warum Sie die Coaching-Ausbildung anstreben**
- > **Sie haben Bereitschaft, sich auf einen persönlichen Entwicklungsprozess einzulassen**
- > **Sie besitzen eine gute Ausdrucksfähigkeit in deutscher Sprache**
- > **Sie sind dazu bereit zusätzlich zu den Modulen, Zeit für Mentor- und Praxis-Coaching, Peer-Group Arbeit und Vor- und Nachbereitung der Module zu investieren**

Vor der Anmeldebestätigung führen wir mit jedem\*jeder Interessent\*in ein persönliches Gespräch, um die Eignung zu überprüfen und Ihre Fragen zu beantworten.

**Sollten Sie Fragen haben, zögern Sie nicht, uns anzurufen: 02161 / 93 72 820 - Victoria Beckers**



Die Tore zur Anmeldung für 2025/26  
sind geöffnet!

Early Bird  
Preis

## Ausbildung zum systemischen Business-Coach

05. September 2025 bis 05. Dezember 2026

**Ihr Commitment für die Stärkung Ihrer Führungskompetenz lohnt sich!**

**Early Bird bis 31.12.2024** >

**6.999.- Euro** zzgl. MwSt.

**Regulärer Preis ab 01.01.2025** >

**7.500.- Euro** zzgl. MwSt.

Die Tagespauschale für die Präsenzmodule beträgt jeweils 59,- Euro, zzgl. MwSt.

Die Ausbildung ist nach den Standards der International Coaching Association ICA akkreditiert.

Für Module, die in Präsenz stattfinden, sind Reise- und Verpflegungskosten nicht enthalten.

Auf Wunsch können die Beträge auch in zwei oder fünf Raten gezahlt werden.

Sprechen Sie uns einfach an, wir finden eine Lösung.

[\*\*>> direkt HIER verbindlich anmelden <<\*\*](#)







## Kostenloses Kennenlern- und Info-Gespräch zur Ausbildung via Zoom

In dieser Videokonferenz (ca. 60 Minuten) können Sie uns und unsere systemische Business Coaching-Ausbildung kennenlernen und erhalten Detail-Informationen zum Ausbildungskonzept und den einzelnen Modulen. Darüber hinaus bleibt ausreichend Platz für Ihre Fragen.

**>> Ich möchte Euch kennenlernen<<**

# ENERGIE DURCH ENTWICKLUNG

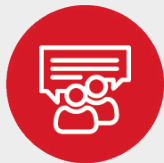
Wir unterstützen Sie in folgenden Bereichen:



Zusammenarbeit  
& Team



Unternehmenskultur



Organisation  
& Struktur



Selbstführung  
& Führung



## Wir sind Ihr Partner für...

- **Individuelle Prozess-Begleitung:** Maßgeschneiderte Begleitung für die nachhaltige Lösung Ihres individuellen Anliegens
- **Entwicklungs-Pfade:** Ganzheitliche Entwicklungs-Prozesse im Blended Learning Konzept zu verschiedenen Entwicklungs-Themen
- **Inhouse Führungs- und Softskills-Trainings:** Wirksamer Kompetenzaufbau für handlungsfähige und starke Führungskräfte und Mitarbeitende
- **Einzel-Coaching:** Zukunftsorientierte 1:1 Begleitung bei individuellen Fragestellungen
- **Systemische Coaching-Ausbildung** von Geschäftsführungen, Führungskräften und HR



Zur  
Terminbuchung:



Wenn Sie Fragen zur Coaching-  
Ausbildung haben, melden Sie  
sich gerne bei uns.

**Ihre Ansprechpartnerin ist:**

Victoria Beckers

E-Mail: [beckers@energie-durch-entwicklung.com](mailto:beckers@energie-durch-entwicklung.com)

Telefon: +49 172 9069280

**Energie durch Entwicklung GmbH**

Hufeisen 13 | D-41352 Korschenbroich

+49 (0)2161 93 72 820 | [info@energie-durch-entwicklung.com](mailto:info@energie-durch-entwicklung.com) | [www.energie-durch-entwicklung.com](http://www.energie-durch-entwicklung.com)